



Barne- og likestillingsdepartementet
v/statsråd Linda Hofstad Helleland
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Oslo, 26. september 2018.

Innspill til høring om forslag om styrking av aktivitets- og redegjøringsplikten på likestillingsområdet

HLF (hørselshemmedes Landsforbund) takker for invitasjon til å komme med tilbakemeldinger og overbringer med dette våre innspill til høring om forslag til styrking av aktivitets- og redegjøringsplikten på likestillingsområdet.

HLF er Norges største organisasjon for mennesker med funksjonsnedsettelse med rundt 65 000 medlemmer. 14,5 % av Norges befolkning over 20 år¹ har en hørselshemming som påvirker hverdagen, som sosial isolasjon og frafall fra utdanning og arbeidsliv. En del av disse har behov for omfattende rehabilitering, mens andre trenger tilrettelegging, hjelpemidler og kunnskap i å mestre sin hverdag. Gruppen hørselshemmet er mangfoldig og stadig flere rammes av hørselsnedsettelse. Anslag viser at det i 2020 vil være om lag en million av Norges befolkning som vil ha en hørselsutfordring²

Styrking av aktivitets- og redegjøringsplikt

HLF er positive til at det har vært gjort et arbeid på å se hvordan man kan styrke virkemiddelbruken på diskrimineringsområdet. For HLF er det viktig at det jobbes med rammebetingelser, strukturer og holdninger, som kan bidra eller føre til diskriminering. Reell likestilling forutsetter aktiv innsats for likestillingsarbeid.

HLF støtter at det videreføres at alle arbeidsgivere i offentlige og private virksomheter har en generell plikt til å arbeide aktivt for å fremme likestilling og for å hindre diskriminering på alle lovens diskrimineringsgrunnlag. HLF støtter imidlertid ikke unntaket på området alder. Det er svært vanlig å få nedsatt hørsel som følge av høy alder og HLF ser behov for at det arbeides aktivt for å hindre diskriminering som følge av disse grunnlagene enkeltvis og samlet. Forslaget om at arbeidsgiver skal rette særlig oppmerksomhet mot sammensatt diskriminering, aktualiserer behov for å inkludere diskrimineringsgrunnlaget alder.

¹ Engdahl B, Tambs K, Borchgrevink HM, Hoffman HJ. Screened and unscreened hearing threshold levels for the adult population: Results from the Nord-Trøndelag Hearing Loss Study. *Int J Audiol.* 2005; 44:213-30.
http://www.fhi.no/eway/default.aspx?pid=239&trq=Content_6496&Main_6157=6263:0:25,6102&MainContent_6263=6496:0:25,6109&Content_6496=6178:50246:25,6109:0:6562:14:::0:0

² Hearing impairment among adults (HIA). Oslo: Senter for medisinsk metodevurdering, Sintef – a report of a joint project, 2001



Behov for sanksjoner

HLF støtter at LDO skal veilede arbeidsgivere, arbeidslivets organisasjoner og offentlige myndigheter. LDO skal også kontrollere oppfyllelsen av aktivitets- og redegjørelsesplikten. HLF støtter imidlertid ikke at det ikke foreslås håndheving eller sanksjoner utover dette. For å sikre at arbeidet for likestilling og mot diskrimineringsvern blir fulgt opp må det også være rom for å bruke sanksjoner.

For enkeltmennesker som risikerer manglende likestilling og å bli utsatt for diskriminering er det bedre at målene oppnås gjennom strukturert arbeid gjennom en aktivitets- og redegjørelsesplikt. Det er tyngre for enkeltindividet å måtte imøtegå diskriminering. Da har skaden skjedd og det er en stor belastning for individet. Diskrimineringsnemnda bør gis kompetanse til å håndheve bestemmelsen om arbeidsgivers redegjørelsesplikt, for å sikre at bestemmelsen faktisk blir etterlevd. Dersom ombudets tilsyns- og veiledningsarbeid ikke blir fulgt opp av arbeidsgiver bør dette kunne sanksjoneres.

Behov for nok ressurser

HLF ber om at det settes av nok ressurser til å gi utfyllende veiledning, samt å utføre kontroller. Det er av HLFs oppfatning at anslaget på 1-3 årsverk hos Likestillings- og diskrimineringsombudet er for lavt.

Vi ønsker dere lykke til i det videre arbeidet. HLF ønsker å være en medspiller med det offentlige i dette arbeidet, og ser frem til å arbeide videre med dette feltet. Ta gjerne kontakt på vale@hlf.no hvis uklarheter eller andre spørsmål.

Med vennlig hilsen for HLF

Merete J. Orholm
Leder interessepolitisk avdeling

Marte Oppedal Vale
Interessepolitisk rådgiver