



13. august 2019

## **Til partiene**

### **som stiller liste i kommunestyrevalgene i Frogn, Nesodden, Ås og Vestby.**

14,5% av Norges befolkning har en hørselshemming som påvirker hverdagen som frafall fra utdanning, arbeidsliv og sosial isolasjon. Gruppen hørselshemmede er mangfoldig og stadig flere rammes av hørselsnedsettelse. Forskning tilsier at i 2020 vil rundt en million nordmenn ha nedsatt hørsel. En del av disse har behov for omfattende rehabilitering, mens andre trenger tilrettelegging, hjelpemidler og kunnskap i å mestre sin hverdag som hørselshemmet.

HLF Ytre Follo er et lokallag av HLF (Hørselshemmedes Landsforbund). HLF er Norges største organisasjon for mennesker med funksjonsnedsettelser med 67 000 medlemmer. HLF Ytre Follo har 717 medlemmer fordelt slik på våre fire kommuner: Nesodden: 197, Frogn: 175, Ås: 169 og Vestby: 176.

I forbindelse med kommunestyrevalget 2019 ønsker HLF Ytre Follo å gjøre partiene oppmerksomme på saker som er viktige for hørselshemmede. Vi ber dere ta med dere disse innspillene i valgkampen og, ikke minst, i kommende fireårsperiode.

Vi vil også be om tilbakemelding på hva dere har tenkt å gjøre med følgende viktige saker:

- 1) **Veikart skole** - Barn og unge som har en hørselshemming er avhengig av at skolebygningene er universelt utformet. Det vil si skoler med gode lyd – og lysforhold. Skoler med høyttalersystem som sikrer god lyd til alle, og teleslynger til elever som bruker høreapparat. Dette vil sikre inkludering og gode læringsbetingelser for denne elevgruppen, men det gir også gode gevinster for andre elever. I 2018 kom forslag til en nasjonal plan for å oppgradere alle grunnskolenes bygg og uteområder, kalt "Veikart universelt utformet nærskole 2020-2030". Målet med planen er at alle barn skal gå på sin nærskole innen 2030.

HLF Ytre Follo mener at Nesodden, Frogn, Ås og Vestby må sikre at barn som har en hørselshemming, kan gå på sin nærskole. Kommunene må kartlegge sine skoler og lage en oversikt og en plan. Planen må ha tidsfrister og økonomi for å gjennomføre tiltakene.

- 2) **Arbeidsliv** - Nesten hver sjuende arbeidstaker har nedsatt hørsel. Mange hørselshemmede faller ut av arbeidslivet før pensjonsalder eller de sliter med å få jobb på grunn av manglende tilrettelegging og forståelse for sitt usynlige handikap.

HLF Ytre Follo ber om at de fire kommunene som arbeidsgiver lager en strategi for en universelt utformet arbeidsplass innen 2030. Her må det spesielt tas hensyn til akustikk, lydutførelsesanlegg og teleslynge.

- 3) **Den hørselsfaglige kompetansen hos ansatte i helse- og omsorgssektoren** må styrkes. HLF får mange henvendelser om at den hørselsfaglige kompetansen hos ansatte i helse- og omsorgssektoren er for dårlig. Det er også svært varierende hvor stor stillingsprosent og hva slags fagkompetanse de kommunale hørselskontaktene har. Tilsammen gjør dette at oppfølgingen av hørselshemmede blir mangelfull og at enkle tilretteleggingstiltak ikke blir gjort.

HLF Ytre Follo ber om at kommunene som arbeidsgivere lager en strategi for hørselsfaglig skoleing/opplæring av kommunes ansatte i helse- og omsorgssektoren så snart som mulig. Planen må ha tidsfrister og økonomi for å gjennomføre tiltakene.

Vi ønsker lykke til i den kommende valgkampen. Ta gjerne kontakt med oss dersom dere har spørsmål om hørsel eller vi kan bistå i partiets arbeid for en bedre hverdag for hørselshemmede.

På vegne av HLF Ytre Follo

Steinar Antonsen, leder(sign.)

Anne-Lise Hilmen, sekretær(sign.)

Ås, Steinar Antonsen: mobil 92297447; [steinar.antonsen@hlf.no](mailto:steinar.antonsen@hlf.no)

Nesodden, Anne-Lise Hilmen: mobil 91689689; [hilme2@online.no](mailto:hilme2@online.no)

Frogn, Aasmund Berg: mobil 95936019; [aasmundberg9@gmail.com](mailto:aasmundberg9@gmail.com)

Vestby, Jørn Lang-Ree: mobil 45481109; [jorn.langree@walterscheid.com](mailto:jorn.langree@walterscheid.com)